

GEMEENSCHAPPELIJKE  
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN  
BRUSSEL-HOOFDSTAD

SOCIALE COÖRDINATIE VAN VORST

**ACTIVITEITENVERSLAG**  
**2014**



## INHOUDSTAFEL

### **1. De Sociale Coördinatie van Vorst (SCV) in het kort**

Structuur: handvest, plenaire vergaderingen en stuurcomités

### **2. De SCV breidt zich uit**

2.1 Versterking en uitbreiding van haar contacten

2.2 Website

### **3. De activiteiten van de SCV**

3.1 Werkgroepen (WG)

3.2 Vormingsmiddagen

3.3 Workshops rond huisvesting

3.4 Sensibilisering rond thema's binnen het domein van de geestelijke gezondheid

3.5 Opendeurdag van het OCMW

3.6 Opleiding 'Sensibilisering voor intellectuele deficiëntie'

3.7 Geografische kaart 'Forest Social' / 'Vorst Sociaal'

3.8 Eco-Iris

3.9 Andere

### **4. Evaluatieprocedures**

## **1. DE SOCIALE COÖRDINATIE VAN VORST (SCV) IN HET KORT**

De SCV wil een plaats zijn waar de sociale politiek op lokaal niveau kan reflecteren en zich kan oriënteren. Daarnaast wil ze meewerken aan een algemene, coherente en geïntegreerde politiek.

Zijn doelstellingen op lange termijn zijn met name:

1. Zich voorstellen, elkaar ontmoeten en elkaar leren kennen:

Ervoor zorgen dat de instellingen elkaar beter leren kennen en dat ze bekend zijn bij de inwoners.

2. Ervaringen en hulpmiddelen uitwisselen:

Een plaats voor expressie, initiatieven en informatie zijn.

Een plaats zijn waar overlegd kan worden, en waar er tussen de verschillende partijen uitwisselingen en besprekingen kunnen plaatsvinden.

Een plaats zijn waar informatie over interventiehulpmiddelen kan worden verkregen.

Een plaats zijn om na te denken over de ethiek van sociaal werk.

3. Concrete resultaten proberen te bereiken:

Een debat en een actie op politiek niveau (in de gemeente, het gewest en de gemeenschap) ontwikkelen door adviezen te formuleren en inlichtingen te geven, en dit met respect voor ieders verantwoordelijkheden en competenties.

### **STRUCTUUR: handvest, plenaire vergaderingen en stuurcomité**

#### **Handvest**

De werking en organisatie van de SCV is vastgelegd en uitgewerkt in de definitieve versie van het handvest, dat in 2013 met eenparigheid van stemmen werd goedgekeurd en ondertekend door de leden van de SCV als teken van toetreding. Deze versie is duidelijker, eenvoudiger en concreter en focust op ethische principes en op doelstellingen. Ze is het resultaat van intensieve uitwisselingen en overleg en vergemakkelijkt vandaag het werk binnen de SCV met een nauwkeuriger kader.

De SCV is georganiseerd rond **2 besluitvormingsorganen**:

#### **1. De Plenaire Vergadering (PV)**

De PV is een ruimte voor expressie, voor suggesties en voor werk. Ze komt minstens vier keer per jaar samen en is samengesteld uit al haar leden en staat open voor alle deelnemers uit de sector. De vergaderingen worden geleid door de sociale coördinatrice, die alle partners uitnodigt en de notulen opstelt.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de 'leden' en 'deelnemers' om iedereen de zo veel mogelijk vrijheid te geven: wanneer verenigingen het handvest niet willen ondertekenen betekent dat niet dat ze niet aan de vergaderingen en activiteiten mogen deelnemen.

De thema's die tijdens de PV aan bod komen beantwoorden aan de bekommernissen, de behoeften en de wensen van de leden. De werking ervan wordt beheerd door een organisatorische planning. Volgens deze planning staat de PV in voor de volgende zaken:

- een agenda van de vergaderingen voor het lopende jaar opstellen;
- regelmatig een balans opmaken van de activiteiten die in de werkgroepen worden uitgevoerd;
- de leden van de redactie op de hoogte brengen van het activiteitenverslag van het afgelopen jaar;
- de acties plannen die gevoerd worden in het kader van de Sociale Coördinatie (bv. opendeurdag enz.);
- jaarlijks herinneren aan de voornaamste principes en werkingsregels van het handvest.

## **2. Het Stuurcomité**

Het vergadert zoveel keer als nodig is, maar minstens 4 keer per jaar. Het stuurcomité bestaat uit leden van rechtswege van het OCMW en de gemeente en uit leden gekozen onder de structuren en verenigingen van de Sociale Coördinatie. De coördinatrice neemt deel aan deze vergaderingen, waarvan de taken hieronder worden beschreven. Het roept de leden van het stuurcomité samen en stelt de notulen op.

Taken van het Stuurcomité:

- ervoor zorgen dat het handvest wordt nageleefd bij de werking en de activiteiten van de SCV;
- de dynamiek van de SCV in stand houden: animatie, bestuur, beheer, stimulering en inspiratie;
- de plenaire vergaderingen voorbereiden (logistieke steun en coördinatie);
- beslissingen nemen over kwesties die tijdens de plenaire vergaderingen niet opgelost raken;
- de coördinatrice ondersteunen bij het dagelijks beheer van de activiteiten van de SCV;
- een gunstig kader scheppen voor de ontwikkeling van de activiteiten van de SCV.

## **2. DE SCV BREIDT UIT**

### **2.1 BEVORDERING EN UITBREIDING VAN HAAR CONTACTEN**

De SCV wil dynamisch zijn, en wil dat er in een klimaat van vertrouwen en goede verstandhouding geluisterd en gecommuniceerd wordt. Daarom geeft ze voorrang aan het bevorderen van haar contacten en het leggen van nieuwe contacten met partners die de sociale coördinatrice nog niet hebben ontmoet en de SCV niet kennen.

Tijdens die ontmoetingen stelt de coördinatrice de SCV voor, bezoekt ze vaak ter plekke de lokalen van de nieuwe structuur en ontmoet ze soms het team. Het vormt ook een gelegenheid om te praten over het belang van het netwerk aan de hand van de kaart 'Vorst Sociaal' (cfr. punt 3.7 hieronder), elkaar te leren kennen, kennis te nemen van de

verwachtingen over de SCV en haar doelstellingen en te spreken over de verschillende mogelijkheden om samen te werken en deel te nemen aan de activiteiten en werkgroepen ...

Op die manier wordt de lijst met ideeën, plannen, moeilijkheden en prioriteiten regelmatig geüpdatet.

Hieronder vindt u de verenigingen en diensten waarmee de SCV regelmatig samenwerkt of af en toe heeft samengewerkt voor bepaalde projecten:

A.P.R.E. Diensten  
Actiris  
ADDE  
ADEPPI (Atelier d'éducation permanente pour personnes incarcérées)  
Voorlopig bewindvoerder  
ADRET  
AFrAHM  
Plaatselijk werkgelegenheidsagentschap  
SVKV Vorst  
Alimentation 21  
Al Manar vzw  
Altéo  
L'Ambulatoire de Forest  
APOMSA  
Vzw APRES  
Andere sociale coördinaties In Brussel  
Leefmilieu Brussel - BIM (Afd. Kwaliteit van het leefmilieu en natuurbeheer; Dpt. Laboratorium, Luchtkwaliteit)  
CMDC  
Cairn  
Vzw Cap-iti  
CATS (Centre d'Accueil et de Traitement Spécialisé vzw)  
Centrum voor dringend onthaal Ariane  
Steunpunt SocialEnergie  
Vzw Centre de Prévention des Violences Conjugales et Familiales  
Medisch Centrum Enaden  
CLB  
CF 2000  
Vzw CMAP  
Collectif Alpha  
Vzw Communa  
Gemeente Vorst <sup>1</sup>  
Duurzaam Wijkcontract Albert  
Vzw Convivence-Samenleven

---

<sup>1</sup> Verschillende diensten: Sociale Zaken, Huisvesting, Gemeentelijke Franstalige bibliotheek, Sociale Cohesie, PGV, Dienst Nederlandse Cultuur, straathoekwerkers, gemeenschapswachten, Mobiliteit en Milieu, Preventie van verslavingen + Permanentie, Preventie (cel schoolverzuim), Economische Overgang, Huis van de Tewerkstelling, Openbaar Onderwijs, Kleine kinderen, Festiviteiten, Atrium, Cel Milieu ...

Vzw Convivial  
CORDES (vzw Coordination Education & Santé)  
OCMW - Alle openbare diensten  
Créahm (créativité handicap mental)  
Kinderdagverblijf Le Bercaïl Forestois  
Kinderdagverblijf Les Marmots  
Rode Kruis  
Decroly  
DIONYSOS  
Vzw Dynamo  
Ecole les Marronniers  
Vzw Entraide & Culture  
Vzw FOR.E.T.  
Forest Quartiers Santé  
Zuiderhaard  
FTQP (Formation et Travail en Quartier Populaire)  
Habitat et Rénovation  
HADEP - Pazhapa  
Haute École Ilya Prygogine  
Hermes Plus  
Info-Sourds de Bruxelles  
Vredegerecht  
L'atelier du web  
La Soucoupe  
Le Tremplin (school)  
Ligue francophone belge contre l'épilepsie  
Lire et Ecrire Zone Sud  
Mairie de Toulouse - Service Santé environnement  
Energiehuis Zuid  
Buurthuis Partenariat Marconi  
Buurthuis Saint-Antoine  
Rust- en verzorgingstehuis Val des Roses  
Vrouwenhuis  
Maison des Jeunes  
Une Maison en Plus  
Medisch Huis 1190  
Maison Médicale de Forest  
Maison Médicale Etoile Santé  
Maison Médicale Les Primeurs  
Maison Médicale Marconi  
Maison Médicale Marconi  
MCA Les Balladins  
Plaatselijke opdracht van Vorst  
Socialistische Mutualiteit van Brabant  
O.N.E.  
Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid

Observatoire de l'Enfance  
Orée  
Petits Riens (@home 18-24)  
PHARE  
Planning Familial de Forest  
Centre de planning familial Marconi  
Projet 107  
Psytoyens  
Duurzame wijk Wiels  
ReMuA  
Vzw Rencontre des Continents  
Vzw Santé Communauté et Participation (SACOPAR)  
Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (attaché - coördinator Cel Leegstaande  
woningen)  
Sida'sos  
Similes  
SOS Sectes  
Dienst voor Promotie van de Gezondheid op School  
Ten Weyngaert  
Theraplurriel  
Transition  
ULB  
Een thuishulp  
Union des Locataires de Forest  
Wiels

## **2.2 WEBSITE VAN DE SCV**

Op de website van het OCMW van Vorst wordt een gedeelte van de SCV regelmatig geüpdatet: [http://www.ocmwvorst.irisnet.be/nl/de-sociale-coördinatie-van-vorst?set\\_language=nl](http://www.ocmwvorst.irisnet.be/nl/de-sociale-coördinatie-van-vorst?set_language=nl)

Het omvat uitgebreide informatie over al onze activiteiten, een programma dat maandelijks wordt bijgewerkt en een ruimte waar alle partners rechtstreeks hun acties kunnen aankondigen. Daarnaast werd er een tab 'documentatie' toegevoegd. Hier kunnen partners onze activiteitenverslagen lezen en zoeken naar de sociale coördinaties en alle andere documenten die worden toegevoegd met het oog op transparantie, informatie en uitwisselingen.

Zo willen we onze zichtbaarheid en toegankelijkheid vergroten, zowel voor werknemers als voor inwoners. Het aantal bezoeken is erg bemoedigend.

Er kunnen verschillende luiken worden bezocht.

### **3. DE ACTIVITEITEN VAN DE SCV**

De activiteiten van de SCV zijn gebaseerd op de uitwisseling van praktijken en denkprocessen. Het scheppen van werkgelegenheid in netwerken en de uitwerking van gezamenlijke acties aangepast aan de noden op het terrein, vormen een prioriteit.

De SCV wil ook zorgen voor meer participatie van Vorstenaars die in precare omstandigheden of in isolement leven, met name door hen aan het woord te laten. We zijn ervan overtuigd dat de aangehaalde en de volgende projecten (geografische kaart 'Vorst Sociaal', werkgroepen ...) aan deze vereiste tegemoetkomen omdat ze alle gebruikers betrekken door hen actief te laten meewerken aan projecten.

Door de plaats die ze in de lokale omgeving inneemt, wordt het OCMW ook gevraagd als partner voor innovatieve projecten waaraan de gebruikers participeren. Zo is er de organisatie Collectief Solidair Sparen en het regionale project Eco-Iris met zijn alternatieve munt. Door haar deelname aan deze projecten informeert het OCMW, via de SCV, haar partners erover en betreft ze hun publiek.

#### **3.1 DE WERKGROEPEN (WG)**

De leden van de SCV kunnen zich mobiliseren rond een thema na de presentatie ervan tijdens de plenaire vergadering.

De doelstellingen kunnen variëren naargelang van het nagestreefde doel: uitwisseling/verspreiding van informatie en praktijken, inventaris op basis van specifieke behoeften en van bestaande of ontbrekende diensten, specifieke acties/concrete oplossingen, adviesverlening door het voorstellen van oriëntaties/veranderingen, ontwikkeling van hulpmiddelen; organisatie van evenementen, enz.

In 2014 kwamen vier werkgroepen regelmatig samen, en ze willen in de toekomst blijven samenkomen:

- WG 'Coördinatie Geestelijke Gezondheid' <http://www.ocmwvorst.irisnet.be/nl/de-sociale-coördinatie-van-vorst/werkgroepen/groupe-de-travail>
- WG 'Aids' <http://www.ocmwvorst.irisnet.be/nl/de-sociale-coördinatie-van-vorst/werkgroepen/werkgroep-aids>
- WG 'Handicap' <http://www.ocmwvorst.irisnet.be/nl/de-sociale-coördinatie-van-vorst/werkgroepen/werkgroep-handicap>
- WG 'Huisvesting' <http://www.ocmwvorst.irisnet.be/nl/de-sociale-coördinatie-van-vorst/werkgroepen/werkgroep-huisvesting>

#### **3.2 DE VORMINGSMIDDAGEN**

De vormingsmiddagen vormen een gelegenheid voor een maandelijkse bijeenkomst en uitwisseling tussen de sociale werkers van het OCMW, de gemeentediensten en de verenigingssector, rond een thema dat door een van de leden wordt voorgesteld.

Het zijn gelegenheden om op een gezellige manier een opleiding te volgen over actuele en belangrijke thema's; iedereen brengt zijn eigen maaltijd mee, het OCMW biedt dranken aan,



tussenpersonen (externen of leden van de Sociale Coördinatie van Vorst in functie van de thema's) geven een algemene voorstelling van de inhoud en focussen zich vervolgens op Vorst. Daarna wordt er ruimte gelaten voor vragen en uitwisselingen.

De gekozen thema's beantwoorden aan de vraag die leden hebben gesteld in een onderzoek tijdens de Plenaire Vergadering van 4 mei 2014.

Maandag 14.02.2014: DE STAATSHERVORMING

Maandag 10.03.2014: OPVANGREGELING KLEINE KINDEREN

Maandag 31.03.2014: HERVORMING VAN DE GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

Maandag 12.05.2014: GEMEENSCHAPSGEZONDHEID

Maandag 16.06.2014: VREEMDELINGENRECHT

Maandag 8.09.2014: HERVORMING VAN DE KINDERBIJSLAG

Maandag 20.10.2014: GENDERVRAAGSTUKKEN

Maandag 2.12.2014: HERVORMING VAN HET VOORLOPIG BEWIND

### **3.3 WORKSHOPS ROND HUISVESTING**

Een keer per maand worden er workshops rond huisvesting georganiseerd. Die beantwoorden aan de vraag van de leden van de werkgroep huisvesting en aan de noden op het terrein die

de werknemers van de verschillende diensten en sectoren hebben geformuleerd. Deze nieuwigheid ging van start op 7 oktober 2014.

Inwoners en professionelen kunnen deze zittingen bijwonen om een antwoord te krijgen op hun vragen over de huisvestingsproblematiek in ruime zin.

Programma 2014/2015:

Dinsdag 07.10.2014: WONEN IN EEN GEZONDE WONING

Dinsdag 04.11.2014: HUISVESTINGSSTEUN EN -PREMIES

Dinsdag 02.12.2014: WATER EN VOCHT

Dinsdag 06.01.2015: VERHUURDERS, HUURDERS: WIE DOET WAT?

Dinsdag 03.02.2015: ZOEKEN NAAR HUISVESTING

Gemiddeld nemen er 15 personen deel. De volgende verenigingen zijn aanwezig (zonder onderscheid tussen de zittingen, de gespreksleiders zijn aangeduid in het groen):

### **3.4 SENSIBILISERING ROND THEMA'S BINNEN HET DOMEIN VAN DE GEESTELIJKE GEZONDHEID**

Deze vergaderingen wisselen af met de gebruikelijke samenkomsten van de WG Coördinatie Geestelijke Gezondheid. Ze beantwoorden aan de vraag van de leden van de werkgroep en aan de noden op het terrein die de werknemers van de verschillende diensten en sectoren hebben geformuleerd. Deze nieuwigheid ging van start op 20 oktober 2014.

Alle inwoners van Vorst, ongeacht hun achtergrond, kunnen deze vergaderingen bijwonen om een antwoord te krijgen op hun vragen rond geestelijke gezondheid, een uiterst complex, lastig en minder bekend onderwerp.

Programma 2014/2015:

Maandag 20.10.2014: OVERLEG

Maandag 26.01.2015: PARTICIPATIE VAN DE GEBRUIKER

Maandag 23.03.2015: DE LIMIETEN VAN DE MAATSCHAPPELIJK WERKER

Maandag 04.05.2015: GEDEELD GEHEIM

Maandag 26.10.2015: WERK EN INTERSECTORIALITEIT

### **3.5 OPENDEURDAG VAN HET OCMW**

Midden februari organiseerde het OCMW een opendeurdag voor de leden van de SCV om te tonen wie wat doet en correcte en actuele informatie te bieden. Het doel daarvan was de communicatie tussen verenigingen, inwoners en het OCMW te vergemakkelijken en dus een efficiëntere en meer serene werking met een kwalitatieve dienstverlening mogelijk te maken.

Het programma lokte zo'n zeventig werknemers uit verschillende omgevingen. Ze kwamen meer te weten over de taken van het OCMW van Vorst en over het traject van een aanvraag en kregen een voorstelling van de verschillende diensten. Er werd ook tijd voorzien om

vragen te stellen en de gebouwen te bezoeken. De middag werd afgesloten met een gezellige maaltijd.

Deze opendeurdag bood de bezoekers meer inzicht in onze structuur en gaf de medewerkers van het OCMW, de gemeente en de verenigingen de kans om elkaar te ontmoeten.

### **3.6 OPLEIDING 'SENSIBILISERING VOOR INTELLECTUELE DEFICIËNTIE'**

Onder de verschillende missies van de SCV spelen communicatie en toegankelijkheid een belangrijke rol. In die zin was het uiterst zinvol om een opleiding over intellectuele deficiëntie te geven aan werknemers die inwoners ontvangen.

In het kader van de campagne 'Dans ma commue, je suis bien accueilli!' van de AFrAHM (Association Francophone d'Aide aux Handicapés Mentaux) hebben twee leden van deze organisatie eind januari een opleiding gegeven aan een twaalfstal medewerkers van het OCMW van Vorst die gebruikers opvangen.

Tijdens een sessie die een namiddag duurt, wordt hen geleerd hoe ze de kenmerken van intellectuele deficiëntie kunnen herkennen en hoe ze mensen met een intellectuele achterstand beter kunnen begeleiden.

### **3.7 GEOGRAFISCHE KAART 'FOREST SOCIAL' / 'VORST SOCIAAL'**

Tegen eind 2015 wordt informatie verzameld voor de druk van een geüpdatete versie, waarin niet eerder vermelde verenigingen worden toegevoegd en indien nodig verbeteringen en wijzigingen worden aangebracht.

### **3.8 ECO-IRIS**

Het Eco-Irissysteem is een 'aanvullende munt' die werd geïntroduceerd om duurzame gewoonten te stimuleren en de lokale economie te bevorderen.

In het OCMW van Vorst houdt de sociale coördinatrice iedere eerste woensdag van de maand spreekuur van 14 tot 16 uur. Het OCMW van Vorst, en dus de SCV, is blij te kunnen deelnemen aan dit project. In haar beleid en werking besteedt ze immers bijzondere aandacht aan het principe van duurzame ontwikkeling en de strijd tegen armoede en marginalisering. Het Eco-Irisproject en de spreekuren bieden ons de mogelijkheid om deze energie over te brengen aan ons publiek van gebruikers.

### **3.9 ANDERE**

De sociale coördinatrice organiseert regelmatig **individuele ontmoetingen** met de partners (verschillende diensten van het OCMW en de gemeente, nieuwe spelers en verenigingen op het terrein). Hiermee wil ze de banden handhaven, de informatie van de SCV en haar activiteitenprogramma verspreiden, de medewerkers leren kennen en zichzelf voorstellen.

Er werd regelmatig samengekomen met andere sociale coördinatoren met als doel om ons werk te verbeteren via de uitwisseling van praktijken, onze activiteiten uit te breiden en onze banden en synergieën te versterken.

De sociale coördinatrice volgde **opleidingen** en nam deel aan vormingsmiddagen (cf. punt 4.2 hierboven) om de kwaliteit van haar werk te verbeteren:

- 'Sensibilisering voor intellectuele deficiëntie' door de AFRAHM op 27 januari 2014
- 'Workshop rond vocht' georganiseerd door de gemeente in het kader van de Lente van de Duurzame Ontwikkeling 2014 op 2 april 2014
- 'Een evenement organiseren in dienst van uw waarden' bij vzw La Ligue de l'Enseignement et de l'Éducation permanente op 24 april 2014
- 'Hoe onze projecten evalueren' bij vzw La Ligue de l'Enseignement et de l'Éducation Permanente op 26 en 27 mei 2014
- 'Aids en seksueel overdraagbare aandoeningen' door vzw Sida'sos op 29 oktober 2014 met het oog op het openhouden van de standen georganiseerd door de Werkgroep Aids (cf. punt 4.1 hierboven).

Door deel te nemen aan **colloquia** bevordert ze haar bijdrage aan de verschillende werkgroepen, blijft ze op de hoogte van de maatschappelijke actualiteit, ontmoet ze andere spelers en vergroot ze haar eigen bekendheid:

- 'Artsen-onderzoekers in ballingsorden', op 27 februari 2014, georganiseerd door het Laboratoire d'Anthropologie Prospective van de UCL, het Centre de Recherche sur l'Inclusion Sociale van de faculteit psychologie en educatie van de universiteit van Bergen, de dienst voor geestelijke gezondheidszorg Le Méridien en vzw Le Grain.

De sociale coördinatrice woont ook alle **vergaderingen van de Dienst Sociale Cohesie** van de gemeente Vorst bij. In mei nam ze deel aan een vergadering van de **CMDC** (Centrum voor Maatschappelijke Documentatie en Coördinatie) rond de ondersteuning die het centrum aan de SCV's zou kunnen bieden.

#### **4. EVALUATIEPROCEDURES**

De SCV is begaan met de kwaliteit van zijn werk. Daarom worden haar activiteiten geëvalueerd en wordt een sfeer van uitwisselingen en openheid gestimuleerd.

Na elke vormingsmiddag wordt een evaluatieverslag opgesteld en naar de deelnemers verstuurd. Bij de organisatie van de volgende vergaderingen wordt dan rekening gehouden met de opmerkingen en suggesties.

Na elke vergadering over 'Sensibilisering rond thema's binnen het domein van de geestelijke gezondheid' wordt een evaluatieverslag naar de deelnemers verstuurd. Daarin wordt hen gevraagd welke thema's hen zouden interesseren voor het vervolg van dit nieuwe initiatief in 2015. Bij de organisatie van de volgende vergaderingen wordt dan rekening gehouden met de opmerkingen en suggesties.

De plenaire vergadering wordt regelmatig op de hoogte gehouden over de voortgang van het werk en over andere activiteiten van de werkgroepen. Tijdens die vergadering wordt gevraagd naar meningen en ideeën over de vooruitgang van de SCV: alle opmerkingen worden in aanmerking genomen.

Hetzelfde geldt voor de verschillende diensten van het OCMW: de sociale coördinatrice komt er regelmatig mee samen tijdens de verschillende teamvergaderingen om hen op de hoogte te houden en naar hun suggesties te vragen.

De sociale coördinatrice vergadert regelmatig met de hiërarchie om te evalueren hoe ver het staat met het werk en na te gaan of het nodig is om een bepaalde opleiding te volgen.

Het Stuurcomité wordt minstens 4 keer per jaar met hetzelfde doel geraadpleegd, en de coördinatrice komt driemaandelijks samen met de sociale coördinatoren van de andere gemeenten om een objectievere kijk op de gevoerde acties te behouden.

De activiteitenverslagen van de SCV worden online geplaatst (cf. punt 3.3 hierboven). Op die manier stimuleren de partners de participatie en sociale actie in Vorst. Deze kwestie vormde overigens een agendapunt tijdens de Plenaire Vergadering van 19.05.2014.