

IT specialist voor digitale transformatie (M/V/X)
Niveau B
Contract van bepaalde duur – Voltijds

Met het oog op de digitale transformatie binnen zijn instelling is het OCMW Vorst op zoek naar een IT-specialist om de IT-afdeling (afdeling algemene zaken) te versterken, met een contract van bepaalde duur tot 31/12/2024.

Startdatum: 01/09/2024

Het OCMW van Vorst stelt momenteel 450 mensen tewerk, verspreid over verschillende sites, die samen de kwaliteit van de dienstverlening aan het publiek moeten garanderen.

ALGEMENE OPDRACHT

De IT-specialist helpt bij de digitale transformatie van het OCMW

TAKEN

Ontwikkeling

- Hulpmiddelen voorstellen in overeenstemming met de behoeften van de instelling, met name de versnelling van de digitalisering binnen de afdelingen
- Deze tools ontwikkelen/verbeteren
- Werken volgens de Agile-methode
- Aandacht hebben voor juridische kwesties (RGPD, informatiebeveiliging)

Onderhoud

- Zorgen voor correctief en evolutionair onderhoud van bestaande programma's: reageren op gevaren en incidenten, luisteren naar feedback van medewerkers
- Hulpmiddelen testen
- Eventueel extern uitgevoerd werk overnemen en controleren.

Ondersteuning

- Optreden als hulpbron voor het gebruik van en eventuele vragen over de ontwikkelde tools
- Formaliseren van de bedrijfsprocessen in samenwerking met de belangrijkste spelers op de verschillende afdelingen
- Uitgebreide documentatie maken van de ontwikkelde tools (processen)

VEREISTE VAARDIGHEDEN

- Kennis van Microsoft-platforms (Sharepoint, Teams, PowerPlatform, enz.)
- Kennis van IT-beveiliging en gegevensbeschermingsnormen en -procedures
- Uitstekende interpersoonlijke vaardigheden, goede klantgerichtheid
- Proactief en zelfstandig
- Creatief en innovatief
- Precies

PROFIEL

- Bachelordiploma in IT of gegevensbeheer
- Ervaring in de ontwikkeling van IT-tools is een pluspunt
- Beheersing van de tweede landstaal, bezit van het Selor-certificaat of bereidheid dit te behalen (art. 8 en 10)

WIJ BIEDEN

- Een contract van bepaalde duur tot 31/12/2024
- Werkregime: voltijds (36 uur/week) (met uitzonderingen geen diensten nodig op vrijdagmiddag) volgens het principe van de vlottende uren
- Een aantrekkelijke verlofregeling (publieke sector)
- De mogelijkheid om de telewerkmaatregel aan te vragen
- Verloning volgens schaal B1 (bruto maandsalaris geïndexeerd bij een voltijdse betrekking van € 2904.83€ zonder anciënniteit en €3211.59 bij herstel van 5 jaar anciënniteit)
- Erkenning van anciënniteit in de private sector voor maximaal 6 jaar en erkenning van anciënniteit in de publieke sector onbeperkt. [publieke sector gedefinieerd op een brede manier]
- 100% dekking van de reiskosten met het openbaar vervoer en een fiets- of voetgangersvergoeding
- De tweetaligheidsbonus op basis van het behalen van het SELOR-taalcertificaat
- Maaltijdcheques met een nominale waarde van € 8,00
- Een eindejaarsuitkering
- Profiteer van de voordelen van de collectieve sociale dienst: individuele premies, omstandigheidspremie, hospitalisatieverzekering aan aantrekkelijke prijzen, kortingen en diverse voordelen op het platform Benefits at work.

INDIENEN VAN KANDIDATUREN

Uw dossier moet volgende documenten bevatten :

- Een motivatiebrief
- Een CV
- Een kopie van uw diploma

Stuur uw kandidaatsdossier naar het OCMW van Vorst, ter attentie van de Human Resources Dienst, **ENKEL PER E-MAIL : rh-dev@ocmw1190.brussels** met vermelding in de onderwerpregel de volgende referentie :

01IT/DAG/2024

De kandidatuurstelling wordt afgesloten op: 15/08/2024 voor middernacht.

LET OP: bij een groot aantal sollicitaties selecteren we de beste kandidaten op basis van aantoonbare ervaring.

Na een eerste selectie op basis van de CV's zullen de geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor **aanwervingstesten** die zullen plaatsvinden op **20/08/2024**.



GELIJKE KANSEN

Het OCMW van Vorst garandeert een aanwervingsbeleid en een personeelsbeleid gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen, en weerspiegelt zo de waarden van ons centrum. Het OCMW zorgt ervoor dat afkomst, leeftijd, geslacht, religieuze overtuiging of zelfs handicap geen rol spelen bij de aanwerving van toekomstige werknemers. Heeft u een beperking, leerstoornis of ziekte? Aarzel niet om redelijke aanpassingen aan uw selectieprocedure te vragen, zodat u uw talenten zo optimaal mogelijk kunt promoten. Wij zullen proberen deze zo goed mogelijk te beantwoorden.