



ASSISTANTS SOCIAUX

En vue de renforcer la qualité du service rendu au public, le CPAS de Forest recrute un(e) assistant(e) social(e) pour sa cellule « aide médicale urgente » sous contrat temps plein à durée déterminée d'un an.

- Entrée en fonction octobre – novembre 2017

Le CPAS de Forest vous offre la possibilité de développer un travail social axé sur une **logique d'accompagnement et de soutien** plutôt que de contrôle.

Tâches :

1. Vous êtes avant tout la personne de référence pour le demandeur d'aide.
2. Vous assurez la responsabilité du dossier sur le plan de l'aide médicale, psycho-sociale et financière ce qui suppose écoute, collecte d'informations et propositions d'aide.
3. Dans l'exécution de vos missions vous collaborez avec vos collègues, les différents services du CPAS ainsi que ses partenaires extérieurs.

Compétences requises :

- Diplôme requis : graduat, baccalauréat « Assistant Social »
- Connaissance approfondie du droit des étrangers, des différentes procédures d'asile et titres de séjour, Fedasil
- Connaissance approfondie de la législation applicable en CPAS et Sécurité sociale
- Capacité d'écoute et empathie
- Rigueur et organisation
- Résistance au stress
- Bonne capacité de rédaction
- Capacité de travail autonome, en équipe et en réseau
- Bilingue FR/NL

Nous offrons :

- Un horaire de travail de 36h/semaine (congé vendredi après-midi)
- Barème salarial BH
- Reconnaissance des anciennetés dans le privé et/ou public
- Prise en charge à 100% des frais de déplacement en train, STIB ainsi qu'une indemnité vélo.
- La possibilité de développer vos compétences au sein d'une institution soucieuse du bien-être du travailleur

Informations sur la fonction disponible auprès de:

- **Mme Valérie STERCKX** (mail : valerie.sterckx@publilink.be)



CENTRE PUBLIC D'ACTION SOCIALE DE FOREST
OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN VORST

Modalité de recrutement

Candidature complète (**CV, lettre de motivation, diplôme**) à envoyer à :
valerie.mellaerts@publilink.be (**référence de poste « AS Illégaux »**) **avant le 15 août 2017**

Les candidat(e)s retenu(e)s après une première sélection sur base des CV seront invité(e)s pour un test écrit (épreuve éliminatoire) le 4/09/2017 suivi d'un entretien oral le 12/09/2017 ou le 19/09/2017.