

Travailleur psychomédicosocial ASSISTANT SOCIAL (H/F/X)
Niveau BH
Contrat à durée déterminée – mi-temps

En vue de renforcer la qualité du service rendu au public, le CPAS de Forest engage **1 Travailleur psychomédicosocial assistant social à mi-temps** sous contrat à durée déterminée jusqu'au 31/12/2021.

Dans le cadre de la Coordination Sociale de Forest les membres des groupes de travail « Logement » et « Santé Mentale », particulièrement le Centre de Santé Mentale l'Adret, l'asbl Entraide & Culture et l'asbl Forest Quartiers Santé, en collaboration avec le Centre de Recherche Interdisciplinaire CRISS de l'Ecole de Santé Publique de l'ULB, souhaitent concrétiser une recherche-action pluridisciplinaire avec l'objectif de définir un accompagnement et une prise en charge innovants et adaptés à la réalité complexe des personnes souffrant du « Syndrome de Diogène ».

Les activités pour lesquelles la personne est recrutée visent la mise en place d'une action humaine et holistique pour favoriser une prise en charge efficace et pérenne et éviter les récives et la mobilisation de ressources (humaines et financières) à très long terme.

Entrée en fonction : **immédiate.**

ROLE ET RESPONSABILITES

- Le travailleur aura une expérience dans le secteur de la santé mentale ou dans celui du sans-abrisme ou de la grande précarité et du syndrome de Diogène et sera de préférence bilingue (français-néerlandais).
- Le travail se fera essentiellement au domicile des bénéficiaires, entretiens, anamnèse, préparation mentale avant la mise en place de l'équipe chargée du désencombrement, maintien d'une étroite collaboration avec le bénéficiaire et les partenaires de terrain, accompagnement et soutien des personnes dans le long cheminement du déblaiement.
- Elle travaillera avec le réseau du bénéficiaire et en cas d'absence de réseau, elle y palliera avec l'accord du bénéficiaire, par la mise en place d'un réseau de soins et d'aides autour de lui. Elle coordonnera l'aide nécessaire autour du bénéficiaire (administrative, sociale, financière, juridique, ...) et participera aux réunions de concertation.
- Elle accompagnera le bénéficiaire dans les services si cela est nécessaire ; elle effectuera des démarches administratives par courriers, échanges téléphoniques, e-mail...).
- Le lien et/ou suivi sera maintenu même en cas d'hospitalisation.
- Son rôle sera aussi d'éclairer le fonctionnement psychologique, mental et relationnel du bénéficiaire et de son entourage ainsi que de ses interactions, et des rapports entre la vie psychique et les comportements individuels et relationnels.

-
- Elle soutiendra le bénéficiaire sur le plan psycho-social ainsi que les travailleurs de terrain chargés du désencombrement.
 - Elle organisera des séances d'information et /ou de formation à l'attention des travailleurs du secteur médico-psycho-social sur le syndrome de Diogène.

COMPETENCES REQUISES

- La personne sera sensibilisée par le travail avec des populations en situation de grand isolement social, de déstructuration psychologique importante, avec un intérêt pour la clinique du trauma.
- La personne aura une expérience de travail avec des individus en grande fragilité psychique et un intérêt pour les problématiques psychoaffectives liées au logement et plus particulièrement au syndrome de Diogène.
- La personne aura la capacité d'évaluer le fonctionnement psychoaffectif d'une personne, ses besoins notamment affectifs et relationnels et de transmettre des hypothèses sur les pistes d'actions à soutenir.
- La personne aura une connaissance et expérience du réseau social-santé, elle aura de l'expérience dans la relation d'aide, dans les entretiens individuels et la coordination sociale, elle aura de préférence une expérience de travail en équipe pluridisciplinaire.
- Une formation complémentaire en systémique serait un atout apprécié.

PROFIL

- Etre titulaire d'un diplôme d'Assistant(e) Social(e)
- Avoir une maîtrise de la seconde langue nationale, être en possession du Selor ou être dispose(e) à l'obtenir (art 8 et 10)
- Avoir la maîtrise des outils informatiques

NOUS OFFRONS

- Un contrat à durée déterminée jusqu'au 31/12/2021
- Un horaire de travail de 18h/semaine
- Barème salarial BH
- Reconnaissance des anciennetés dans le privé et/ou public
- Prise en charge à 100% des frais de déplacement en train, STIB ainsi qu'une indemnité vélo.
- Chèques repas
- Régime de congés attractifs (secteur public)
- La possibilité de développer vos compétences au sein d'une institution soucieuse du bien-être du travailleur

MODALITE D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES

Votre dossier de candidature comportera les documents suivants :

- Une lettre de motivation
- Un CV
- Une copie du diplôme
- Une copie de votre carte d'identité

Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.

Votre dossier de candidature sera adressé au CPAS de Forest à l'attention du service des ressources humaines, **PAR E-MAIL UNIQUEMENT**, recrutementcpas@cpas1190.brussels en mentionnant dans l'objet du courriel la référence : **AS/CS/01 /2021**

Clôture des candidatures : 25/03/2021 à minuit

Les candidats retenus après une première sélection sur base des CV seront invités le MERCREDI 31/03/2021 pour les épreuves de recrutement.