

**Le CPAS de Forest recherche pour sa Maison de Repos et de Vie :
3 Aides-Soignants (H/F/X)
CDI - mi-temps**

En vue de renforcer la qualité du service rendu à ses résidents, le CPAS de Forest recrute pour sa Maison de Repos et de Vie, le Val des Roses, 3 Aides-Soignants, qui travailleront sous la supervision directe de l'infirmière en chef.

MISSION

La mission de la fonction d'aide-soignant est de donner des soins globaux et de participer au bien-être psychosocial des résidents confiés afin de maintenir, d'améliorer ou de rétablir leur santé et leur bien-être et de favoriser leur autonomie, dans le respect de la dignité et le soulagement de la souffrance.

DESCRIPTION DES TACHES DE L'AGENT

- Soins d'hygiène, et de confort à la personne
- Aide et accompagnement aux activités quotidiennes (repas, toilette...)
- Aide, soutien psychologique aux patients et à l'entourage
- Observation et recueil de données relatives à l'état de santé de la personne
- Accueil, information, accompagnement et éducation des personnes et de leur entourage
- Collaboration avec l'infirmière dans la prise en charge globale du résident
- Transmission des observations par écrit et par oral pour maintenir la continuité des soins
- Entretien de l'environnement immédiat de la personne et réfection des lits

PROFIL ET COMPETENCES REQUISES

- Etre porteur du certificat de l'enseignement secondaire ou certificat de qualification ou le certificat de l'enseignement secondaire d'auxiliaire familiale et sanitaire, assistante en gériatrie, puéricultrice, aspirante en nursing, aide familiale, assistante en gériatrie, éducateur, moniteur de collectivité, auxiliaire polyvalente de services à domicile ou collectivité
- Ou posséder tout diplôme qui par application légale, serait assimilable aux précités (liste INAMI 06/11/2003)
- Disposer du visa d'aide-soignant octroyé par le SPF Santé Publique
- Langues : français (le néerlandais est un atout)
- Compétences de communication
- Avoir l'esprit ouvert par rapport aux interlocuteurs à l'intérieur et à l'extérieur de l'institution
- Intérêt dans le secteur des maisons de repos et le secteur public

INFORMATIONS RELATIVES AU POSTE A POURVOIR

- Un contrat à durée indéterminée
- Un horaire de travail de 18h/semaine (horaire variable non flottant)
- Un régime de congés attractifs (secteur public)
- Une rémunération à l'échelle barémique C1 (salaire mensuel brut indexé pour un temps plein de 2.418,98 € sans ancienneté et de 2.862,83 € avec une reprise de 10 ans d'ancienneté)
- Une évolution de carrière contribuant à augmenter le salaire
- La reconnaissance des anciennetés dans le secteur privé pour un maximum de 6 années et la reconnaissance des anciennetés dans le secteur public de manière illimitée
- La prise en charge à 100% des frais de déplacement en transports en commun ainsi qu'une indemnité vélo ou piéton
- La prime de bilinguisme sur base de l'obtention du certificat linguistique du SELOR
- Les chèques repas d'une valeur faciale de 8,00 €
- Le bénéfice des avantages offerts par le Service social collectif : primes individuelles, primes de circonstances, assurance hospitalisation à prix attractif, réductions et avantages divers sur le plateforme Benefits at work
- L'octroi du 2e pilier de pension à raison de 3% de la rémunération brute annuelle
- La possibilité de bénéficier de la statutarisation sous certaines conditions

MODALITE D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES

Votre dossier de candidature comportera les documents suivants :

- CV
- Lettre de Motivation
- Copie du Diplôme
- Disposer du visa d'aide-soignant octroyé par le SPF Santé Publique.

Les candidatures incomplètes ou introduites hors délai ne seront pas prises en compte.

Votre dossier de candidature sera adressé au CPAS de Forest à l'attention du Service des Ressources Humaines, **PAR E-MAIL UNIQUEMENT**, rh-dev@cpas1190.brussels, en mentionnant dans l'objet du courriel la référence : **02AS/VDR - 2023**

Clôture des candidatures : 14/08/2023 avant minuit.

Les candidat(e)s retenu(e)s après une première sélection sur base des CV seront invité(e)s pour un **entretien** prévu le 17 août 2023 et/ou le 18 août 2023 (selon le nombre de candidats retenus).



CENTRE PUBLIC D'ACTION SOCIALE DE FOREST
OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN VORST
